

ACCORDO SINDACALE PREMIO DI RISULTATO RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2025

Oggi, mercoledì 14 maggio 2025, presso la sede legale di Gestione Ambientale S.r.l., in Arezzo, Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno,

tra

la Società **Gestione Ambientale S.r.l.**, rappresentata da Giacomo Cherici, in qualità di Amministratore Unico, autorizzato alla sottoscrizione del presente accordo in virtù dei poteri attribuiti dal vigente statuto sociale

e

le seguenti OO.SS. aderenti al CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali:

- a) F.P. C.G.I.L., rappresentata da Massimo Tanganelli, autorizzato dalla struttura territorialmente competente;
- b) F.I.T. C.I.S.L., rappresentata da Luca Attoniti, autorizzato dalla struttura territorialmente competente;

premesse che

- a) l'art. 2 del CCNL Utilitalia, nell'ambito della contrattazione aziendale di 2° livello, economico prevede un compenso strettamente correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità, nonché altri elementi di competitività;
- b) la copertura degli oneri derivanti per la Società dalla sottoscrizione del presente accordo deriva da risparmi conseguiti dal raggiungimento da parte del personale di Gestione Ambientale degli obiettivi di cui all'art. 1 del presente accordo;
- c) le parti si sono incontrate per raggiungere il presente accordo sulla corresponsione del premio di risultato relativo all'esercizio 2025 e per concordare gli indici di incremento;

tutto ciò premesso,

si concorda quanto segue:

Art. 1 - Obiettivi e determinazione importi massimi del premio ordinario

Per l'anno 2025 l'entità economica del Premio di Risultato di cui all'art. 2 del CCNL Utilitalia è commisurato ai benefici conseguiti per effetto dell'incidenza e del concorso del fattore lavoro sui risultati economici complessivamente raggiunti dall'Azienda a seguito dell'incremento delle condizioni di produttività, competitività, efficienza e qualità. Il premio sarà determinato a consuntivo annuale, sulla base di idonei indicatori, che sono concordemente individuati come segue, pertanto l'entità complessiva del Premio di Risultato potrà variare in più in o in meno, fino anche ad azzerarsi, sulla base degli indicatori e dei criteri di calcolo riportati nella tabella seguente.

Pos.	Obiettivo	Importo massimo aziendale destinato al premio (euro)	Modalità di calcolo dell'indice	Criterio di calcolo dell'importo erogabile
1	Incremento dei ricavi per le attività di ispezione e controllo ambientale	1.500,00	L'indice si calcola come rapporto tra i ricavi afferenti le attività di controllo e ispezione ambientale di competenza dell'esercizio 2025 e i ricavi di competenza dell'esercizio 2024. I ricavi dell'esercizio 2024 per le attività in parola sono stati pari a 406.969 euro	Con un indice pari o superiore a 1,05 sarà corrisposto l'importo massimo mentre con un indice pari o inferiore a 1 non sarà erogato alcun importo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 1 e 1,05. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del responsabile amministrativo
2	Digitalizzazione e informatizzazione di attività attualmente gestite in maniera cartacea mediante l'implementazione di un modulo digitalizzato sul Sistema Informativo Territoriale (SIT) aziendale per le attività di controllo ambientale in almeno una delle seguenti autorità di ambito: - ATO Toscana Centro; - ATO Toscana Costa; - AURI	1.500,00	L'indice si calcola come percentuale di avanzamento lavori tra il 31.12.2025 e il 31.12.2024. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 era pari a zero.	In caso di completamento dell'attività entro il 31.12.2025 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2025 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del coordinatore dei servizi tecnici e ambientali.
3	Ottimizzazione delle tempistiche per l'inserimento delle gite (attività esterne all'ufficio per i servizi di ispezione e controllo	1.500,00	L'indice si calcola come rapporto tra il numero di gite inserite entro i 4 giorni dalla data della gita e il numero totale di gite inserite nel 2025. Per	Con un indice pari o superiore al 85% sarà corrisposto l'importo massimo mentre con un indice pari o inferiore al 78,51% non sarà erogato alcun importo. L'importo del premio sarà

	ambientale) sul software gestionale		l'anno 2024 il rapporto è pari 78,51%	calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 78,51% e 85%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del coordinatore dei servizi tecnici ed ambientali.
4	Incremento su base annua delle quantità di rifiuti oggetto di intermediazione e commercio (codice EER 200108 e 200201)	2.500,00	L'indice si calcola come rapporto tra i quantitativi di rifiuti oggetto di intermediazione e commercio nel 2025 e i quantitativi di rifiuti oggetto di intermediazione e commercio nel 2024. Nell'anno 2024 sono state oggetto di intermediazione e commercio 27.260,83 tonnellate di rifiuti.	Con un indice pari o superiore a 1,1 sarà corrisposto l'importo massimo mentre con un indice pari o inferiore a 1 non sarà erogato alcun importo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 1 e 1,1. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del responsabile amministrativo
5	Ampliamento dei servizi di ingegneria mediante l'esecuzione di almeno un servizio di rilievo strumentale con GPS con restituzione digitale finalizzata all'aggiornamento catastale nell'esercizio 2025	600,00	L'indice si calcola come percentuale di avanzamento lavori tra il 31.12.2025 e il 31.12.2024. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 era pari a zero.	In caso di attivazione del nuovo servizio di aggiornamento catastale entro il 31.12.2025 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2025 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del coordinatore dei servizi tecnici ed ambientali
6	Ampliamento dei servizi di ingegneria mediante l'esecuzione di almeno un servizio di rilievo strumentale di cantiere o topografico nell'esercizio 2025	600,00	L'indice si calcola come percentuale di avanzamento lavori tra il 31.12.2025 e il 31.12.2024. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 era pari a zero.	In caso di attivazione del nuovo servizio di rilievo topografico entro il 31.12.2025 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento

				lavori al 31.12.2025 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del coordinatore dei servizi tecnici ed ambientali
7	Esecuzione delle attività richieste per l'incremento del livello di sicurezza informatica a seguito di vulnerability assessment	1.500,00	L'indice si calcola come percentuale di avanzamento lavori tra il 31.12.2025 e il 31.12.2024. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 era pari a zero.	In caso di completamento delle attività richieste entro il 31.12.2025 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2025 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del Responsabile IT
8	Incremento del numero incarichi di servizi di ingegneria relativi alla verifica di progetti esecutivi inerenti appalti affidati ai sensi del D.Lgs. 36/2023 o del D.Lgs. 50/2016	2.500,00	L'indice si calcola come rapporto tra gli incarichi di verifica di progetti esecutivi eseguiti nell'esercizio 2025 rispetto all'esercizio 2024. Nell'esercizio 2024 sono stati eseguiti n. 3 incarichi di verifica di progetti esecutivi.	In caso di esecuzione di almeno 5 incarichi di verifica di progetti esecutivi entro il 31.12.2025 sarà erogato l'importo massimo. In caso di esecuzione di 4 incarichi entro il 31.12.2025 sarà erogato il 50% dell'importo massimo. Non sarà erogato alcun importo in caso contrario. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del direttore tecnico
	TOTALE	12.200,00		

Il totale massimo collettivamente erogabile di cui sopra è stato calcolato sulla base di 8 dipendenti. Ai fini del calcolo premio, resta inteso fra le parti che la cifra di cui sopra è proporzionale, sia in incremento che in decremento, al numero di dipendenti medio annuo effettivo dell'anno di riferimento. Ad esempio, se nell'anno di riferimento il numero annuo medio di dipendenti è di 10 unità, la cifra massima erogabile viene modificata come segue:
 (Cifra massima erogabile di Tabella 1)/8 = x
 Nuova cifra massima erogabile nell'anno di riferimento = x * 10.

Art. 2 – Modalità di calcolo del premio di risultato ordinario

Gestione Ambientale srl

Tel e fax: +39 0575 1843648
 www.gestioneambientale.arezzo.it
 Email: info@gestioneambientale.arezzo.it
 PEC: gestioneambientalesrl@pec.it
 C.F. e P. IVA 02150290514

Sede legale:
 Strada Vicinale dei Mori snc
 loc. S. Zeno, 52100 Arezzo
 Sede operativa:
 Via Trento e Trieste 165, 52100 Arezzo

Società soggetto all'attività di direzione e coordinamento di Aisa Impianti SpA

La distribuzione del totale del Premio di Risultato ordinario, così come determinato ai sensi dell'art. 1, avverrà considerando le ore annuali di lavoro ordinario effettive pro capite effettuate da ciascun dipendente in servizio (compreso in modalità "agile") a cui si sommano le ore recuperate come riposi compensativi attraverso l'istituto della "Banca delle Ore" per un totale massimo di 48 ore e le eventuali ore di maternità obbligatoria. Nel computo delle ore di lavoro ordinario sono compresi anche i turni di lavoro festivi, purché non in straordinario.

La quantificazione della quota parte, spettante individualmente, del Premio di Risultato corrispondente a ciascun dipendente sarà data dal totale del Premio di Risultato massimo erogabile, così come determinato ai sensi dell'art. 1, diviso per il totale complessivo delle ore annuali di lavoro ordinario effettive svolte da tutto il personale dipendente, moltiplicato per il numero delle ore annuali di lavoro ordinario effettive svolte individualmente da ciascun dipendente.

I lavoratori che nel corso dell'esercizio di competenza non raggiungono il limite di 750 ore di lavoro ordinario, oppure sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari che hanno comportato sanzioni per oltre 5 giorni nel corso dell'anno di riferimento, anche non consecutivi, sono esclusi dalla distribuzione del Premio di Risultato, così come determinato ai sensi dei precedenti articoli e le ore lavorate dai medesimi lavoratori non concorrono alla determinazione del monte ore totale di lavoro ordinario.

A questi lavoratori viene riconosciuto un premio di euro 15,00 ogni mese di lavoro effettivo inteso quest'ultimo come mese in cui il lavoratore ha prestato servizio per almeno 15 giorni calendariali. Il premio distribuito a tutti gli altri lavoratori sarà conteggiato al netto dell'importo di cui al precedente capoverso.

Art. 3 – Beneficiari

I contenuti del presente accordo hanno valore per tutti i dipendenti a tempo indeterminato o a tempo determinato, part-time o full-time, in organico alla data del 31.12.2025.

Art. 4 - Computo del Premio

Le Parti hanno inteso consensualmente qui definire i criteri per la determinazione dell'importo del premio spettante in ragione annua complessiva e onnicomprensivo di ogni propria incidenza; pertanto detto premio non avrà ulteriore incidenza su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere, ivi compreso il T.F.R., in ordine al quale le Parti, ex art. 2120, Il comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.

Le Parti danno atto che il premio di risultato dell'esercizio 2025 assorbe l'elemento retributivo aggiuntivo di produttività dell'esercizio 2024 previsto all'art. 1) PARTE ECONOMICA, lett. d), dell'accordo di rinnovo del CCNL del 18.05.2022 (c.d. ERAP). Le parti danno altresì atto che l'elemento retributivo aggiuntivo di produttività dell'esercizio 2023 (ERAP) è già stato assorbito dagli incrementi del premio di risultato dell'esercizio 2024, rispetto all'esercizio

2022, e pertanto nulla è dovuto a tale titolo per il passato.

Premesso quanto sopra, pertanto la cifra che verrà erogata a ciascun dipendente sarà comprensiva dell'ERAP, pari a 180,00 euro per un dipendente inquadrato al 3° livello b da riparametrare in funzione del livello di inquadramento, e verrà reso noto al dipendente al momento della comunicazione del premio spettante a ciascuno.

Art. 5 - Deposito dell'accordo

Così come prescritto dalla normativa di riferimento, Aisa Impianti Spa provvederà a depositare il presente accordo all'Ispettorato Territoriale del Lavoro attraverso l'apposita piattaforma del Ministero del Lavoro.

Art. 6 - Defassazione

Le Parti dichiarano altresì che ai fini dell'applicazione del trattamento fiscale previsto dalla normativa vigente il premio di risultato aziendale è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui al D.M. 25 marzo 2016 n. 15 e all'art. 1 commi 182-191 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 e s.m.i..

Art. 7 - Modalità di erogazione del premio - Conto Welfare

Premesso che la normativa vigente prevede importanti misure in materia di welfare aziendale a favore del personale dipendente, unitamente alla possibilità di consentire al datore di lavoro di erogare somme e servizi a favore dei lavoratori esente da imposizione fiscale, le parti hanno concordato di sviluppare e promuovere un sistema di Welfare aziendale (c.d. Conto Welfare) in grado di rispondere alle necessità assistenziali e sociali del personale dipendente.

Le parti danno pertanto atto che i dipendenti con imponibile fiscale, riferito all'esercizio precedente rispetto a quello di riconoscimento del premio, inferiore a 80.000 euro, potranno richiedere in tutto o in parte l'erogazione del valore del premio aziendale sotto forma di Welfare. Al personale dipendente che richiederà l'erogazione del premio in Conto Welfare sarà applicata una maggiorazione del 15% sulla sua spettante quota del premio, calcolato secondo l'art. 2 del presente accordo. Qualora tutti i dipendenti optino per l'erogazione del premio in Conto Welfare l'importo massimo erogabile del premio (premio di risultato ordinario più premio COVID) è pertanto rideterminato in un importo massimo, calcolato sulla base di 8 dipendenti, pari ad € 14.030,00.

Le parti danno atto che Gestione Ambientale prevede di avvalersi di società specializzate per la gestione e l'erogazione dei servizi in Conto Welfare, anche tramite piattaforme web che consentano al personale di utilizzare il premio di risultato per benefit sotto forma di welfare, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Il valore relativo al premio destinato al Conto Welfare sarà corrisposto, e quindi messo a disposizione dei dipendenti sulla piattaforma web, contestualmente al pagamento della busta paga del mese di aprile 2026. Gli eventuali importi che residueranno in Conto Welfare



al termine dell'anno di corresponsione saranno a disposizione del dipendente anche nell'esercizio successivo su piattaforma web, fatta salva diversa indicazione da parte del dipendente da far pervenire all'Azienda entro il 31 dicembre 2026.

Qualora il dipendente non opti per il Conto Welfare, la sua quota spettante calcolata secondo i parametri di cui agli artt. 2 e 4 del presente accordo, verrà erogato in denaro con la busta paga del mese di aprile 2026, ed assoggettato alla tassazione e alla contribuzione prevista dalla normativa vigente.

Art. 8 - Efficacia e durata

Le Parti convengono di attribuire efficacia al presente accordo dal 1 gennaio 2025 a tutto il 31 dicembre 2025 e concordano integralmente su tutti i contenuti del presente atto, che condividono ed accettano. Il presente accordo, pertanto, supera e sostituisce ogni altro precedente accordo sindacale relativo a quanto trattato.

Letto, approvato e sottoscritto

Per GESTIONE AMBIENTALE SRL

Per le OO.SS.

Amisani x F.I.P. caire

Attilio F. T. - CISL

Gestione Ambientale srl

Tel e fax: +39 0575 1843648
www.gestioneambientale.arezzo.it
Email: info@gestioneambientale.arezzo.it
PEC: gestioneambientalesrl@pec.it
C.F. e P. IVA 02150290514

Sede legale:
Strada Vicinale dei Mori snc
loc. S. Zeno, 52100 Arezzo
Sede operativa:
Via Trento e Trieste 165, 52100 Arezzo

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Aisa Impianti Spa

