



ACCORDO SINDACALE PREMIO DI RISULTATO RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2026

Oggi, lunedì 15 giugno 2026, presso la sede legale di Gestione Ambientale S.r.l., in Arezzo, Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno,

tra

la Società **Gestione Ambientale S.r.l.**, rappresentata da Giacomo Cherici, in qualità di Amministratore Unico, autorizzato alla sottoscrizione del presente accordo in virtù dei poteri attribuiti dal vigente statuto sociale

e

le seguenti OO.SS. aderenti al CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali:

- a) F.P. C.G.I.L., rappresentata da Alessandra Ricciarini, autorizzato dalla struttura territorialmente competente;
- b) F.I.T. C.I.S.L., rappresentata da Luca Attoniti, autorizzato dalla struttura territorialmente competente;

premessi che

- a) l'art. 2 del CCNL Utilitalia, nell'ambito della contrattazione aziendale di 2° livello, economico prevede un compenso strettamente correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità, nonché altri elementi di competitività;
- b) la copertura degli oneri derivanti per la Società dalla sottoscrizione del presente accordo deriva da risparmi conseguiti dal raggiungimento da parte del personale di Gestione Ambientale degli obiettivi di cui all'art. 1 del presente accordo;
- c) la definizione del Premio di Risultato garantisce il concreto perseguimento degli obiettivi di cui all'art. 19, commi 5 e 6, del D.Lgs. 175/2016 per il contenimento delle spese di funzionamento e degli oneri contrattuali;
- d) le parti si sono incontrate per raggiungere il presente accordo sulla corresponsione del premio di risultato relativo all'esercizio 2026 e per concordare gli indici di incremento;



Gestione Ambientale srl
ISO 9001
Tel): +39 0575 1843648
www.gestioneambientale.aretzo.it
email: info@gestioneambientale.aretzo.it
PEC: gestioneambientalesrl@pec.it
C.F. e P.IVA 02150290514

Sede Legale
Strada Vicinale dei Mori snc, 52100, Arezzo
Sede Operativa
Via Trento e Trieste 165, 52100, Arezzo
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AISA Impianti



tutto ciò premesso,

si concorda quanto segue:

Art. 1 - Obiettivi e determinazione importi massimi del premio ordinario

Per l'anno 2026 l'entità economica del Premio di Risultato, come definito dall'art. 2 del CCNL dei servizi ambientali, è commisurato ai benefici conseguiti per effetto dell'incidenza e del concorso del fattore lavoro sui risultati economici complessivamente raggiunti dall'Azienda a seguito dell'incremento delle condizioni di produttività, competitività, efficienza e qualità. Il premio di risultato sarà determinato a consuntivo annuale, sulla base di idonei indicatori, che sono concordemente individuati come segue. Pertanto, l'entità complessiva del Premio di Risultato potrà variare in più in o in meno, fino anche ad azzerarsi, sulla base degli indicatori e dei criteri di calcolo riportati nella tabella seguente.

Pos.	Obiettivo	Importo massimo aziendale destinato al premio (euro)	Modalità di calcolo dell'indice	Criterio di calcolo dell'importo erogabile
1	Incremento del numero di clienti per i servizi di consulenza e ispezione ambientale	2,500,00	L'indice si calcola come rapporto tra il numero di clienti afferenti alle attività di consulenza e ispezione ambientale di competenza dell'esercizio 2026 e dell'esercizio 2025. Il numero dei clienti dell'esercizio 2025 è stato pari a 10	Con un indice pari o superiore a 1,2 sarà corrisposto l'importo massimo mentre con un indice pari o inferiore a 1 non sarà erogato alcun importo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 1 e 1,2. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del responsabile



Sede Legale
Strada Vicinale dei Mori snc, 52100, Arezzo
Sede Operativa
Via Trento e Trieste 145, 52100, Arezzo
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AISA Impianti



				amministrativo
2	Incremento del numero di clienti per l'attività di intermediazione rifiuti	1.200,00	L'indice si calcola come rapporto tra il numero di clienti afferenti all'attività di intermediazione rifiuti dell'esercizio 2026 e dell'esercizio 2025. Il numero dei clienti dell'esercizio 2025 è stato pari a 35	Con un indice pari o superiore al 1,1 sarà corrisposto l'importo massimo mentre con un indice pari o inferiore a 1 non sarà erogato alcun importo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 1 e 1,1. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del responsabile amministrativo
3	Attivazione di servizi nel settore ambientale (come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, consulenze, analisi, monitoraggi, campionamenti) mediante l'esecuzione di almeno 5 nuove attività nel corso dell'esercizio 2026	3.700,00	L'indice si calcola come percentuale di attivazione di nuovi servizi lavori tra il 31.12.2026 e il 31.12.2025. La percentuale di avanzamento al 31.12.2025 era pari a zero.	In caso di attivazione almeno 5 nuove attività entro il 31.12.2026 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento pari al 100%. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale in caso di attivazione di nuove attività comprese fra 1 e 4. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da attestazione del Responsabile Amministrativo
4	Incremento dei ricavi pro capite, al netto dei ricavi generati dall'attività di intermediazione rifiuti	2.500,00	L'indice si calcola come rapporto tra i ricavi pro capite (in relazione al numero di dipendenti) di competenza dell'esercizio 2026, al	Con un indice pari o superiore al 1,1 sarà corrisposto l'importo massimo mentre con un indice pari o inferiore a 1 non sarà erogato alcun importo. L'importo del premio sarà



Gestione Ambientale srl
 ISO 9001
 Tel: +39 0575 1843648
 www.gestioneambientale.arezzo.it
 email: info@gestioneambientale.arezzo.it
 PEC: gestioneambientalesrl@pec.it
 C.F. e P.IVA 02150290514

Sede Legale
 Strada Vicinale dei Mori snc, 52100, Arezzo
 Sede Operativa
 Via Trento e Trieste 165, 52100, Arezzo
 Società soggetto all'attività di direzione e coordinamento di AISA Impianti



gestione ambientale

			<p>netto dei ricavi per l'attività di intermediazione rifiuti, ed i ricavi pro capite (in relazione al numero di dipendenti) di competenza dell'esercizio 2025, al netto dei ricavi per l'attività di intermediazione rifiuti. I ricavi pro capite dell'esercizio 2025, al netto dei ricavi per l'attività di intermediazione rifiuti, è stato pari a 77.015,55 euro</p>	<p>calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 1 e 1,1. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del responsabile amministrativo</p>
5	<p>Attivazione di un sistema di gestione per la qualità, certificabile ISO 9001, su un ulteriore settore aziendale</p>	2.500,00	<p>L'indice si calcola come percentuale di avanzamento tra il 31.12.2026 e il 31.12.2025. La percentuale di avanzamento al 31.12.2025 era pari a zero.</p>	<p>In caso di attivazione di un sistema di gestione per la qualità, certificabile ISO 9001, su un ulteriore settore aziendale entro il 31.12.2026 sarà erogato l'intero importo. In caso contrario non sarà erogato alcun importo. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione di professionista esterno incaricato della verifica di certificabilità del settore aziendale alla norma ISO 9001, da rilasciare entro il 31.12.2026.</p>



Sede Legale
 Strada Vicinale del Mori snc, 52100, Arezzo
 Sede Operativa
 Via Trento e Trieste 165, 52100, Arezzo
 Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AISA Implant



	TOTALE	12.400,00		

Il totale massimo collettivamente erogabile di cui sopra è stato calcolato sulla base di 8 dipendenti. Ai fini del calcolo premio, resta inteso fra le parti che la cifra di cui sopra è proporzionale, sia in incremento che in decremento, al numero di dipendenti medio annuo effettivo dell'anno di riferimento. Ad esempio, se nell'anno di riferimento il numero annuo medio di dipendenti è di 10 unità, la cifra massima erogabile viene modificata come segue: (Cifra massima erogabile di Tabella1)/8 = x
Nuova cifra massima erogabile nell'anno di riferimento = x * 10.

Art. 2 – Modalità di calcolo del premio di risultato ordinario

La distribuzione del totale del Premio di Risultato ordinario, così come determinato ai sensi dell'art. 1, avverrà considerando le ore annuali di lavoro ordinario effettive pro capite effettuate da ciascun dipendente in servizio (compreso in modalità "agile") a cui si sommano le ore recuperate come riposi compensativi attraverso l'istituto della "Banca delle Ore" per un totale massimo di 48 ore e le eventuali ore di maternità obbligatoria. Nel computo delle ore di lavoro ordinario sono compresi anche i turni di lavoro festivi, purché non in straordinario.

La quantificazione della quota parte, spettante individualmente, del Premio di Risultato corrispondente a ciascun dipendente sarà data dal totale del Premio di Risultato massimo erogabile, così come determinato ai sensi dell'art. 1, diviso per il totale complessivo delle ore annuali di lavoro ordinario effettive svolte da tutto il personale dipendente, moltiplicato per il numero delle ore annuali di lavoro ordinario effettive svolte individualmente da ciascun dipendente.

I lavoratori che nel corso dell'esercizio di competenza non raggiungono il limite di 750 ore di lavoro ordinario, oppure sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari che hanno comportato sanzioni per oltre 5 giorni nel corso dell'anno di riferimento, anche non consecutivi, sono esclusi dalla distribuzione del Premio di Risultato, così come determinato



DNV
Gestione Ambientale srl
ISO 9001
Tel : +39 0575 1843648
www.gestioneambientale.arezzo.it
email: info@gestioneambientale.arezzo.it
PEC: gestioneambientalesrl@pec.it
C.F. e P.IVA 02150290514

Sede Legale
Strada Vicinale dei Mori snc, 52100, Arezzo
Sede Operativa
Via Trento e Trieste 165, 52100, Arezzo
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AISA Impianti



ai sensi dei precedenti articoli e le ore lavorate dai medesimi lavoratori non concorrono alla determinazione del monte ore totale di lavoro ordinario.

A questi lavoratori viene riconosciuto un premio di euro 15,00 ogni mese di lavoro effettivo inteso quest'ultimo come mese in cui il lavoratore ha prestato servizio per almeno 15 giorni calendariali. Il premio distribuito a tutti gli altri lavoratori sarà conteggiato al netto dell'importo di cui al precedente capoverso.

Art. 3 - Beneficiari

I contenuti del presente accordo hanno valore per tutti i dipendenti a tempo indeterminato o a tempo determinato, part-time o full-time, in organico alla data del 31.12.2026.

Art. 4 - Computo del Premio

Le Parti hanno inteso consensualmente qui definire i criteri per la determinazione dell'importo del premio spettante in ragione annua complessiva e onnicomprensivo di ogni propria incidenza; pertanto, detto premio non avrà ulteriore incidenza su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere, ivi compreso il T.F.R., in ordine al quale le Parti, ex art. 2120, Il comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.

Le Parti danno atto che il premio di risultato dell'esercizio 2026 assorbe interamente l'elemento retributivo aggiuntivo di produttività (ERAP) dell'esercizio 2026, previsto alla lettera c), PARTE ECONOMICA, dell'accordo di rinnovo del CCNL dei servizi ambientali del 09.12.2025 e pertanto nulla è dovuto a tale titolo per l'esercizio 2026.

Art. 5 - Deposito dell'accordo

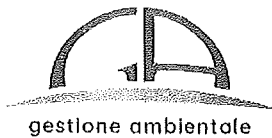
Così come prescritto dalla normativa di riferimento, Gestione Ambientale Srl provvederà a depositare il presente accordo all'Ispettorato Territoriale del Lavoro attraverso l'apposita piattaforma del Ministero del Lavoro.

Art. 6 - Defassazione



Gestione Ambientale srl
ISO 9001
Tel : +39 0575 1843648
www.gestioneambientale.orezzo.it
email: info@gestioneambientale.orezzo.it
PEC: gestioneambientalesrl@pec.it
C.F. e P.IVA 02150290514

Sede Legale
Strada Vicinate dei Mori snc, 52100, Arezzo
Sede Operativa
Via Trento e Trieste 165, 52100, Arezzo
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AISA Impianti



Le Parti dichiarano altresì che ai fini dell'applicazione del trattamento fiscale previsto dalla normativa vigente il premio di risultato aziendale è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui al D.M. 25 marzo 2016 n. 15 e all'art. 1 commi 182-191 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 e s.m.i..

Art. 7 – Modalità di erogazione del premio – Conto Welfare

Premesso che la normativa vigente prevede importanti misure in materia di welfare aziendale a favore del personale dipendente, unitamente alla possibilità di consentire al datore di lavoro di erogare somme e servizi a favore dei lavoratori esente da imposizione fiscale, le parti hanno concordato di sviluppare e promuovere un sistema di Welfare aziendale (c.d. Conto Welfare) in grado di rispondere alle necessità assistenziali e sociali del personale dipendente.

Le parti danno pertanto atto che i dipendenti, in possesso dei requisiti fiscali vigenti al momento dell'erogazione, potranno richiedere in tutto o in parte l'erogazione del valore del premio aziendale sotto forma di Welfare. Al personale dipendente che richiederà l'erogazione del premio in Conto Welfare sarà applicata una maggiorazione del 15% sulla sua spettante quota del premio, calcolato secondo l'art. 2 del presente accordo. Qualora tutti i dipendenti optino per l'erogazione del premio in Conto Welfare l'importo massimo erogabile del premio è pertanto rideterminato in un importo massimo, calcolato sulla base di 8 dipendenti, pari ad € 14.202,50.

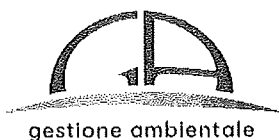
Le parti danno atto che Aisa Impianti prevede di avvalersi di società specializzate per la gestione e l'erogazione dei servizi in Conto Welfare, anche tramite piattaforme web che consentano al personale di utilizzare il premio di risultato per benefit sotto forma di welfare, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Il valore relativo al premio destinato al Conto Welfare sarà corrisposto, e quindi messo a disposizione dei dipendenti sulla piattaforma web, contestualmente al pagamento della busta paga del mese di aprile 2027.

Gli eventuali importi che residueranno in Conto Welfare al termine dell'anno di corresponsione saranno a disposizione del dipendente anche nell'esercizio successivo su



Sede Legale
Strada Vicinale dei Mori snc, 52100, Arezzo
Sede Operativa
Via Trento o Trieste 165, 52100, Arezzo
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AISA Impianti



piattaforma web, fatta salva diversa indicazione da parte del dipendente da far pervenire all'Azienda entro il 31 dicembre 2026.

Qualora il dipendente non opti per il Conto Welfare, la sua quota spettante calcolata secondo i parametri di cui agli artt. 2 e 4 del presente accordo, verrà erogato in denaro con la busta paga del mese di aprile 2027, ed assoggettato alla tassazione e alla contribuzione prevista dalla normativa vigente.

Art. 8 - Efficacia e durata

Le Parti convengono di attribuire efficacia al presente accordo dal 1° gennaio 2026 a tutto il 31 dicembre 2026 e concordano integralmente su tutti i contenuti del presente atto, che condividono ed accettano. Il presente accordo, pertanto, supera e sostituisce ogni altro precedente accordo sindacale relativo a quanto trattato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per GESTIONE AMBIENTALE SRL

Per le OO.SS.

Alfredo...
FIT-CISL Arezzo *Manfred...*



Sede Legale
Strada Vicinole del Mori snc, 52100, Arezzo
Sede Operativa
Via Trento e Trieste 165, 52100, Arezzo

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AISA Impianti